

Kom og mød os og vores læringsværktøjer!

Få nye ideer til facilitering, engagerende møder og spændende aktiviteter.

Tirsdag den 24. februar 2015 kl. 08.30 - 13.00

Introduktion til oplevelsesbaseret læring

Se, lyt og føl dig til mere viden om dig selv og andre!

Vores læringsværktøjer fascinerer og glæder mange kursister med deres enkelhed og store effekt. Du lærer med alle sanser og forbedrer dine kompetencer inden for kommunikation, ledelse og teamkompetencer.

Målgruppe:

Undervisere, konsulenter, HR-udviklere, facilitatorer, lærere, foreningsledere. Dagen henvender sig til nysgerrige mennesker, der har interesse i aktions- og erfaringsbaseret læring og hvordan den gennemføres i teams.

Praktiske oplysninger:

Afholdes i samarbejde med Bymose Hegn, Bymosegårdsvej 11, 3200 Helsingør

[Tilmelding](#)

Arrangementet er gratis og inkluderer frokost.

Velkommen til ½-dags åben "playshops"

Du får chancen for se hvilken forskel vore læringsredskaber kan skabe til dine kurser, konference og møder. Du kan se frem til at selv at afprøve flere af vores læringsværktøjer. Du deltager selv i øvelserne, således at du får ideer til at indarbejde aktiv læring i dit arbejde. Vi vil udvide din "værktøjskasse" når vi gennemgår læringsmetaforer og udvider dine evner til at iscenesætte målrettede læringsprojekter. Deltagerne lærer på en sjov og aktiv måde, så du kan se frem til en masse entusiastisk feedback.

Efterfølgende vil dine deltagere få et stort udbytte af dine kurser og møder, da du lærer dem at overføre resultaterne fra team øvelserne til udvikling af deres daglige arbejdsopgaver og relationer.

På workshopen lærer du

- at arbejde med en lang række værktøjer og hvordan du sætter øvelser op, gennemfører dem og hvordan du får deltagerne til at reflektere over resultaterne samt hvordan disse kan overføres til dagligdagens opgaver
- at læringsredskaberne er meget fleksible, så det samme værktøj kan anvendes til mange forskellige områder og at værktøjerne kan iscenesættes til specifikke mål og dermed øge værdien
- at styre teamprocessen så læringen bliver optimeret
- at give feedback på en motiverende måde og hvordan energien fastholdes i løbet af dagen

Vi gennemgår så mange læringsredskaber som vi kan nå af følgende værktøjer: Pipeline, KultuRally, Gruppeelastik, Leonardos Bro, Hækken, Dialogkort og Faciliteringsbolde.

Vi glæder os til at byde dig velkommen...

Katrine Skov

Jens Fisker Carlsbæk